



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
СОФИЙСКИ ГРАДСКИ СЪД

ЗАПОВЕД

№ РД-08-7394

гр. София, 27.08.2026 г.

На основание чл. 343, ал. 1 от ЗСВ, вр. чл. 138, ал. 1, вр. чл. 140 – 141 от ПАС, вр. чл. 340а от ЗСВ и предвид утвърдените със Заповед № РД-01-498 от 16.02.2017 г. на председателя на СГС Правила за подбор и наемане на съдебни служители в Софийски градски съд, изменени със Заповед № РД-01-4866 от 27.09.2018 г. на и.ф. председател на СГС, Заповед № РД-01-6259 от 24.10.2019 г. и Заповед № РД-08-365 от 29.01.2021 г. на председателя на СГС, на основание чл. 86, ал. 1 във вр. чл. 88 от ЗСВ

НАРЕЖДАМ:

ОТКРИВАМ процедура за провеждане на конкурс за заемане на длъжността „съдебен секретар“ в Софийски градски съд – 8 щатни бройки.

I. Минимални изисквания, предвидени в нормативните актове и длъжностната характеристика, за заемане на длъжността:

1. Да е български гражданин, гражданин на друга държава – членка на Европейския съюз, на друга държава – страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство или на Конфедерация Швейцария;
2. Да е навършило пълнолетие;
3. Да не е поставено под запрещение;
4. Да не е осъждано на лишаване от свобода за умишлено престъпление от общ характер;
5. Да не е лишено по съответен ред от правото да заема определена длъжност;
6. Да отговаря на минималните изисквания за степен на завършено образование и ранг или професионален опит, както и на специфичните изисквания, предвидени в нормативните актове за заемане на изпълняваната длъжност.
7. Към момента на назначаване, кандидатът следва да отговаря на изискванията на чл. 340а, ал. 1 – 3 от Закона за съдебната власт.
8. Средно образование – съгласно Класификатора на длъжностите в администрацията на съдилищата.

II. Специфични изисквания за заемане на длъжността, определени от председателя на СГС.

Кандидатите за длъжността следва да притежават машинописни умения, отлична компютърна грамотност, висока езикова и писмена култура, комуникативност, оперативност, способност за работа самостоятелно и в екип, притежаване на нравствени и професионални качества.

III. Начин на провеждане на конкурса и оценяване на кандидатите.

Конкурсът да се проведе на три етапа:

- първи етап – допускане по документи;
- втори етап - практически изпит по предварително изготвени задачи, при който оценяването е по шестобалната система;

Продължителността на практическия изпит е два астрономически часа.

- трети етап – събеседване за преценка на личностните и професионални качества на кандидата.

До събеседването се допускат кандидатите, получили оценка на практическия изпит не по-ниска от „Мн. добър – 4,50“.

Списъкът с допуснатите и недопуснатите кандидати да се постави на информационното табло до сектор „Човешки ресурси“ – стая № 67, ет. 1, на Съдебната палата и се публикува в сайта на СГС не по-късно от 7 дни след изтичане на срока за подаване на документите за участие в конкурса.

В списъка на допуснатите кандидати да се посочи датата, началният час и мястото на провеждане на съответния етап.

IV. Необходими документи, място и срок на подаването им:

1. Писмено заявление за участие в конкурса по образец – приложение № 1;
 2. Подробна професионална автобиография /CV/ – приложение № 2;
 3. Копие от диплома за завършено образование;
 4. Декларация по чл. 340а, ал. 1 от ЗСВ – приложение № 3;
 5. Оригинал на медицинско свидетелство;
 6. Оригинал на документ, удостоверяващ, че лицето не се води на отчет и не страда от психически заболявания;
 7. Копие от документ, удостоверяващ компютърна грамотност – удостоверение, диплома, референция;
 8. Копие от документи за допълнителна квалификация по преценка на кандидата;
 9. Копия от документи, удостоверяващи продължителността на трудовия стаж и професионален опит;
- Документите да бъдат окомплектовани в посочената по-горе последователност.

Копията на посочените документи да бъдат саморъчно заверени от кандидата с „Вярно с оригинала“ и подпис.

ВЪЗЛАГАМ на съдебните служители от сектор „Човешки ресурси“ да получат служебно по електронен път от интернет страницата на Министерство на правосъдието справка за съдимост, която да приложат към документите на кандидатите. При обективна невъзможност за издаване на електронна справка за съдимост от Министерство на правосъдието съдебните служители от сектор „Човешки ресурси“ следва да уведомят кандидата и да изискат от него представянето на оригинал на свидетелство за съдимост, издадено по общоустановения ред.

Кандидатите могат да подават лично или чрез пълномощник с писмено пълномощно документи за участие в конкурса на адрес: гр. София, бул. „Витоша“ № 2, Съдебна палата, СГС, сектор „Човешки ресурси“, ет. 1, стая № 67, всеки работен ден от 09.00 до 12.00 часа, в едномесечен срок, считано от деня, следващ датата на публикуване на обявата.

Длъжностната характеристика за конкурсната длъжност да е на разположение на кандидатите в стая № 67, ет. 1, сектор „Човешки ресурси“ и да се публикуват в сайта на СГС.

V. Обявата да се публикува във вестник „24 часа“ и в jobs.bg.

VI. Обявата и съобщенията, свързани с конкурса, да се публикуват на интернет страницата на СГС и да се поставят на информационното табло до стая № 67, ет. 1 на Съдебната палата.

Копие от заповедта да се връчи на: зам.-председателите на СГС; съдебния администратор, началник отдел „Информационно обслужване и технологии“ и сектор „Човешки ресурси“ – за сведение и изпълнение.



РУСИ АЛЕКСИЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
СОФИЙСКИ ГРАДСКИ СЪД

